

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑.ปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.รองปลัดเทศบาล ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล								
๑.หัวหน้านักปลัด ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.ฝ่ายปกครอง								
๒.หัวหน้าฝ่ายปกครอง ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.จหนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.นิติกร ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.จหนท.วิเคราะห์ฯ ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.จหนท.วิเคราะห์ฯ ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ								
๗.หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.จพง.ป้องกันฯ ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.จพง.ป้องกันฯ ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐.จพง.เทศกิจ ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓.ฝ่ายอำนวยการ								
๑๐.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.บุคลากร ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.บุคลากร ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓.นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๔.ฝ่ายธุรการ								
๑๔.หัวหน้าฝ่ายธุรการ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๕.จหนท.บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๖. จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

/ลูกจ้างประจำ...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ลูกจ้างประจำ								
๑๗.จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘.จนท.บริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙.พนง.ขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ								
๒๑.ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ)								
๒๒.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๒๓.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๒๔. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	-	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
กองคลัง								
๑.ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. ฝ่ายพัฒนารายได้								
๒.หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ๗ (นักบริหารงานคลัง ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒.ฝ่ายบริหารงานคลัง								
๖.เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗.นักวิชาการเงินและบัญชี ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.นักวิชาการคลัง ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
๑๐.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

/พนักงานจ้าง.....

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐(ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๒.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การคลัง	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๓.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
๑๔.ผู้ช่วยช่างสำรวจ(แผนที่ภาษี)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
กองช่าง								
๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.ฝ่ายแบบแผนฯ								
๒.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.วิศวกรโยธา ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.นายช่างโยธา ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.นายช่างโยธา ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.ฝ่ายการโยธา								
๖.หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๗.นายช่างไฟฟ้า ๒๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.เจ้าพนักงานธุรการ ๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
๙.ช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐.ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๒.ผู้ช่วยช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	+๒	-	-	ว่าง ๒ อัตรา

/กองสาธารณสุข...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐(ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในชว่รงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) ๑.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ๒.ฝ่ายบริการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔.พยาบาลวิชาชีพ ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
๕.พนง.เครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) ๑.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒.หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ๗ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.นักพัฒนาชุมชน ๕ ๒.ฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ๖ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖.นักวิชาการเกษตร ๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง

/กองการศึกษา...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร เต็ม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองการศึกษา								
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗ (นักบริหารงานการศึกษา ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา								
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๗ (นักบริหารงานการศึกษา ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. นักวิชาการศึกษา ๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔. ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒. ฝ่ายแผนงานและโครงการ								
๕. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ โครงการ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)								
๗. ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	(เงินอุดหนุน)
๘. ผู้ดูแลเด็กเล็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	(เงิน ทต.)
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๑. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	